

مچینگ



Quera

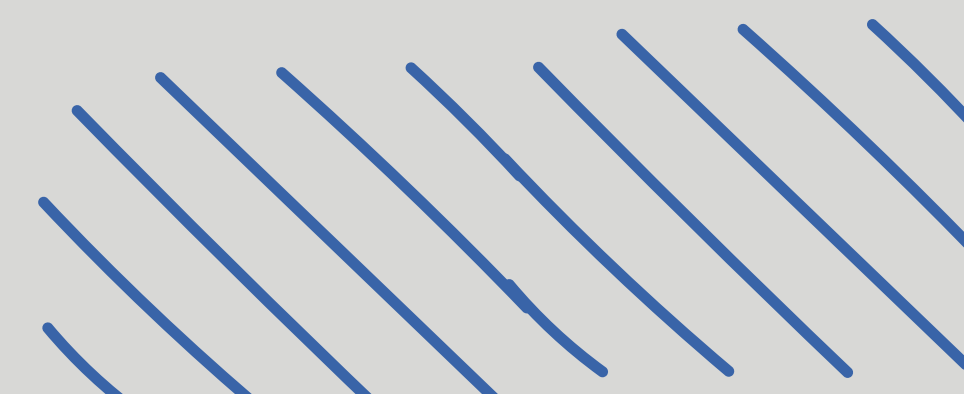
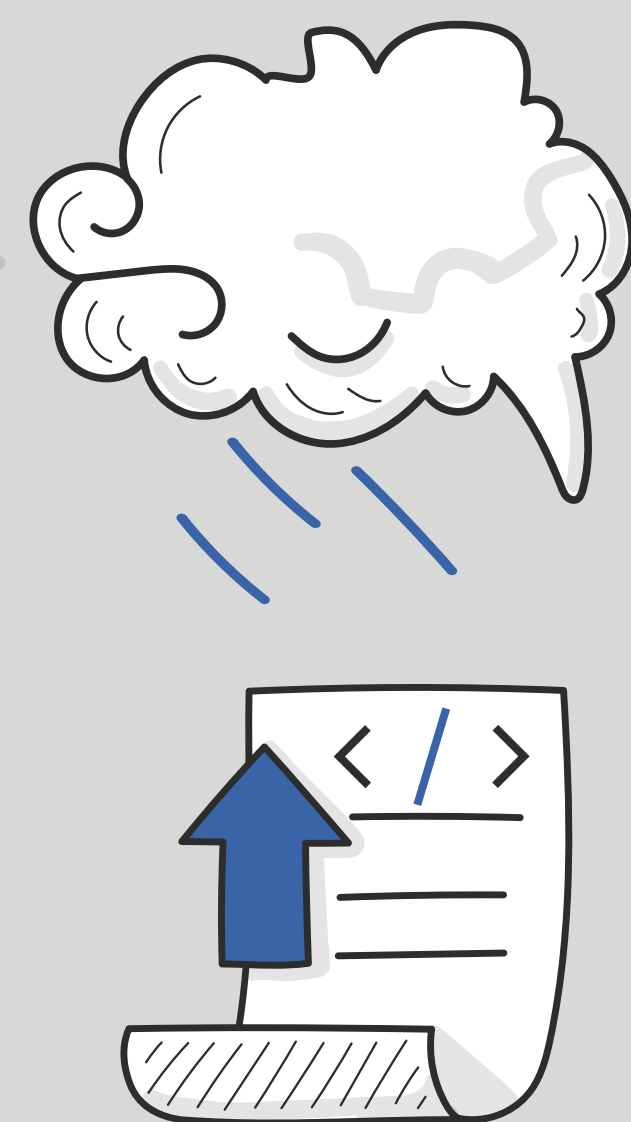


چالش‌های جذب برنامه‌نویس

یکی از دغدغه‌های امروز بسیاری از شرکت‌ها، جذب نیروهای برنامه‌نویس با مهارت بالاست که به دلیل بازار کار رقابتی موجود با چالش‌های بسیاری همراه است. از جمله چالش‌های استخدام در این حوزه می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- تعداد زیاد متقاضیان با مهارت ناکافی
- درخواست کارجویان برای حقوق بالا
- مهاجرت افراد ماهر

با توجه به این چالش‌ها، مدیران منابع انسانی و متخصصان جذب، علاوه بر صرف هزینه‌های بالا برای تقویت برند کارفرمایی خود، زمان زیادی را صرف بررسی رزومه، ارزیابی فنی و مصاحبه با کارجویان متعدد می‌کنند. این درحالی است که با توجه به نیاز آتی به نیروی فنی در شرکت، طولانی شدن این فرایند تاثیر منفی قابل توجهی بر عملکرد شرکت خواهد داشت.



راهکار کوئرا

در این راستا، کوئرا با اتکا بر زیرساخت‌هایی که در حوزه آموزش برنامه‌نویسی و مهارت‌سنجی آنلاین دارد، فرآیند «مچینگ» را با هدف **«معرفی بهترین کارجویان ارزیابی‌شده براساس نیاز و شرایط دقیق هر شرکت»** به اجرا گذاشته است. تیم‌ها و افراد مختلفی در کوئرا درگیر انجام هر چه بهتر این فرآیند هستند تا از استخدام قطعی شرکت‌ها در این فرایند اطمینان حاصل شود.



مراحل مچینگ به صورت زیر می باشد :

۱. دریافت نیاز شغلی شرکت ها

در گام نخست، مدیران منابع انسانی شرکت ها وارد لینک زیر شده و پس از ثبت نام نیاز شغلی شرکت را اعلام می کنند.

<https://talent.quera.org/matching/jobs/new>

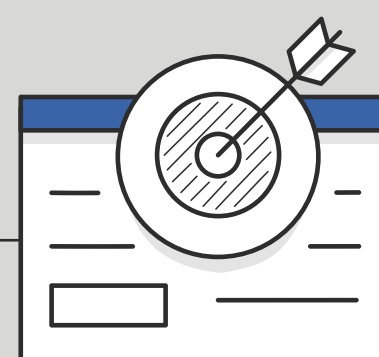
تلاش کوئرا بر این است که **ظرف ۱۰ روز کاری**، اطلاعات بهترین کارجویان، منطبق بر نیاز شرکت ها را در اختیار آن ها قرار دهد. شرکت هایی که در این گام، اطلاعات، شرایط و نیازمندی خود را به دقت به کوئرا منتقل کرده اند، احتمال موفقیت معرفی هایشان را در گام نهایی افزایش می دهند.

۲. دعوت از کارجویان مستعد برای ورود به فرایند

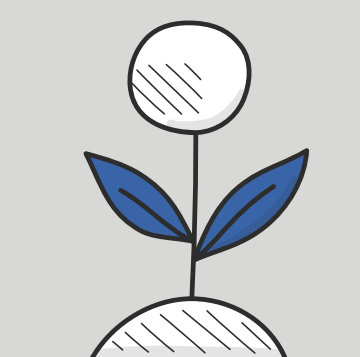
هم اکنون، جامعه برنامه نویسان ایران در کوئرا به **بیش از ۲۰۰ هزار** نفر رسیده است. از میان این افراد، از عزیزانی که انطباق بیشتری با نیاز شرکت های حاضر در فرایند مچینگ دارند، برای حضور در این فرایند دعوت می شود. به عنوان نمونه، افرادی که دوره های پیشرفته کوئرا کالج را با نمره بالا پشت سر گذاشته اند و یا در مسابقات کوئرا رتبه خوبی کسب کرده اند و یا در بوتکمپ های کوئرا و تجربه پروژه تیمی عملکرد مناسبی داشته اند، در اولویت دعوت قرار دارند. ضمناً، برنامه نویسانی که با شرایط عمومی شرکت ها، مثل میزان حقوق و دستمزد، کار تمام وقت یا الزام حضور در ساعات مشخص سازگارند، در این مرحله از اولویت بیشتری برخوردارند.



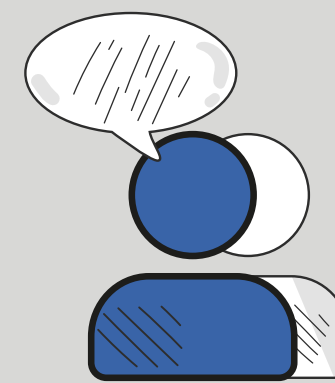
پیگیری وضعیت
معرفی ها



معرفی دقیق



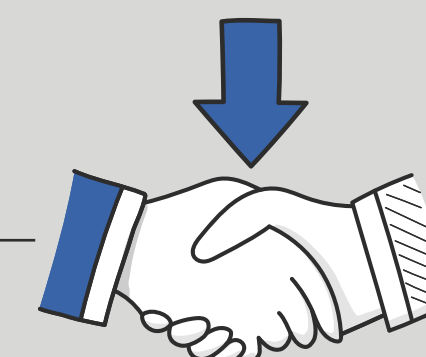
ورود به مرحله
آموزش تکمیلی



مصاحبه



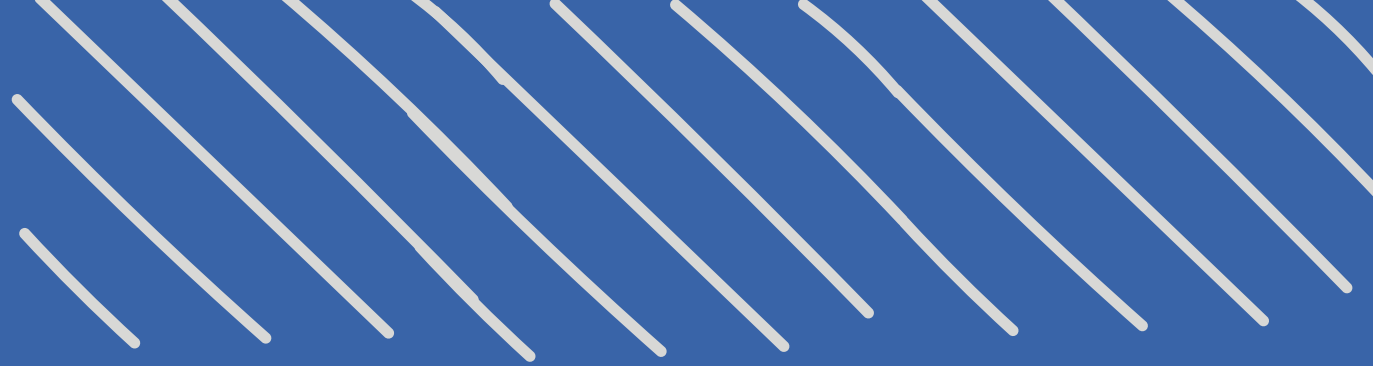
آزمون مهارت سنجی



دعوت از کارجویان مستعد
برای ورود به فرایند



دریافت نیاز شغلی شرکت ها



مراحل مچینگ به صورت زیر می باشد :

۳. آزمون مهارت سنجی

بعد از تماس اولیه و دریافت رزومه کامل، ارزیابی فنی کارجویان با استفاده از سرویس مهارت سنجی آنلاین کوئرا انجام می شود و نتیجه آزمون ایشان توسط تیم فنی کوئرا بررسی می شود.

۴. مصاحبه

برای کارجویانی که از نظر فنی تایید می شوند، یک جلسه مصاحبه با موضوعات فنی و فرهنگ سازمانی توسط تیم منابع انسانی کوئرا برگزار می شود. در این جلسه، شرایط موقعیت شغلی مورد نظر، چشم انداز و مسیر شغلی، انتظارات و سایر ملاحظات مانند تمایل به دورکاری یا حضور در شرکت، وضعیت سربازی، جو کاری مورد انتظار و... به تفصیل دریافت می شود.

۵. ورود به مرحله آموزش تکمیلی

اگر براساس ارزیابی کارشناسان کوئرا، مشخص شود کارجو برای استخدام و عملکرد موفق در شرکت، نیاز به آموزش تکمیلی دارد، سرویس «**بوتکمپ های اختصاصی و آنلاین کوئرا**» به او پیشنهاد می شود تا در مدت چندماه، خود را به بالاترین سطح آمادگی برای کار برساند.

۶. معرفی دقیق

نهایتاً کارجویان برتر با رزومه ای کامل و دقیق که اطلاعات آن به تدریج و توسط کوئرا تکمیل شده است، آماده معرفی به شرکت ها خواهند بود. مدیران منابع انسانی می توانند با مراجعه به <https://talent.quera.org> فرصت شغلی مورد نیاز خود را ملاحظه کنند و با کلیک بر روی هریک، اطلاعات کارجویان معرفی شده برای آن موقعیت شغلی را دریافت کنند. با توجه به تقاضای بالای شرکت ها برای دریافت رزومه های برتر، برای بررسی اولیه و تماشای رزومه کارجویان معرفی شده، **حداکثر ۳ روز** فرصت در نظر گرفته شده است.

۷. پیگیری وضعیت معرفی ها

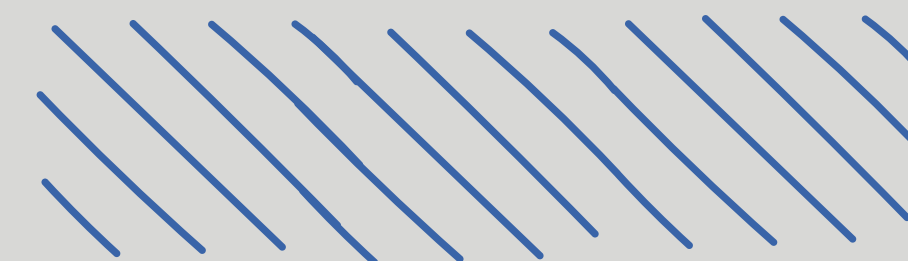
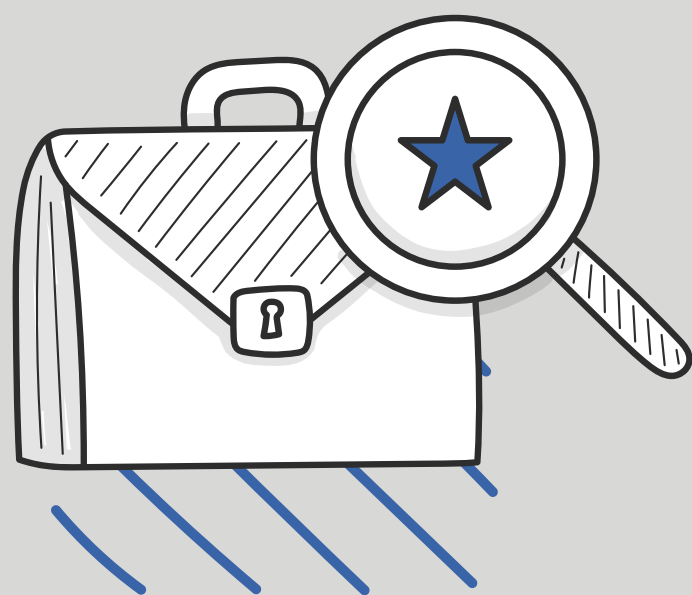
با توجه به ارزش بالای معرفی های صورت گرفته در فرایند مچینگ، تقاضا داریم پیگیری فرایند استخدام این کارجویان در شرکت ها طی ۱۰ روز انجام شود. در پایان این فرایند، چنانچه میان شرکت و کارجو توافق حاصل نشود، کوئرا آمادگی دارد تا زمانی که شرکت تمایل دارد، معرفی کارجویان بعدی را تا تحقق «**استخدام قطعی نیروی مورد نیاز شرکت ها**» ادامه دهد.



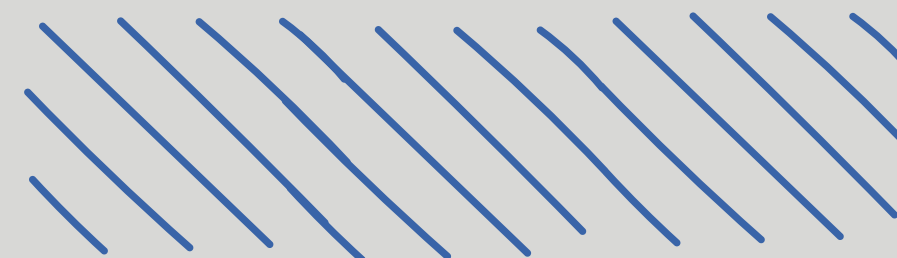
نحوه همکاری

همکاری کوئرا با شرکت‌ها در فرآیند مچینگ، نیاز به تعاملی حرفه‌ای و نزدیک دارد. شرکت‌ها بایستی نیاز جذب خود را به صورت کاملاً شفاف در اختیار کوئرا قرار داده و گام‌های معرفی تا استخدام کارجویان را بی‌تاخیر و متعهد پیش برند؛ چرا که کوئرا معرفی افراد را به طور همزمان با شرکت‌ها پیش می‌برد و ارزشمندترین معرفی‌ها نصیب شرکت‌هایی می‌شود که عملکرد چابک‌تری در دعوت از کارجویان داشته باشند.

نهایتاً، پرداخت هزینه برای شرکت‌ها بعد از استخدام می‌باشد که این هزینه به ازای هر جذب موفق، **۳ میلیون تومان** می‌باشد. لازم به ذکر است، کوئرا استخدام موفق را تضمین می‌کند و تا یک ماه امکان استرداد وجه وجود دارد.



روشن است مزیت اصلی فرآیند مچینگ برای شرکت‌ها، دریافت رزومه‌های مهارت‌سنجی‌شده، هم‌سو و متناسب با نیاز آن‌ها و در کمترین زمان می‌باشد که پاسخی جامع به چالش‌های پیش‌گفته درباره جذب برنامه‌نویسان خواهد بود.



تماس برای اطلاعات بیشتر

۰۲۱-۹۱۰۷۰۶۲۹

۰۹۱۹۵۷۶۶۲۸۶ (آقای بدرخانی)



آشنایی بیشتر با خدمات کوئرا به شرکت‌ها

